

## 安橋綜合設施管理服務 中高齡者及高齡者友善聲明書

本公司為保全業及物業管理服務業，致力建立中高齡及高齡者之友善職場而努力，茲以書面聲明，宣示公司推動中高齡(45歲至65歲)及高齡(逾65歲)工作者友善之念。

### 一、政策

- 持續職業訓練-教育訓練及技能發展
- 健全工作條件-提升工作條件及工作環境
- 年齡管理策略-配合工作者的年齡，調整其職務及工作條件
- 提供就業服務-提供諮商、安置及重新融入的支持
- 防止年齡歧視-不以年齡作為評估工作者是否適任的標準
- 友善福利制度-保障中高齡的工作薪資及福利
- 專業經驗傳承-跨世代團隊，不同年齡層的合作與搭配
- 工作照護協調-彈性工作條件與休假制度，兼顧家庭照顧責任

### 二、建構友善職場

#### ● 工作友善

- ◇ 薪資、分紅與福利無差別待遇
- ◇ 接受完整培訓的平等機會
- ◇ 升遷及職務輪調結合，培養多元人才
- ◇ 合理的調整工時與輪班制度
- ◇ 尊重價值與職涯發展
- ◇ 重視安全與衛生品質的工作環境

#### ● 生活友善

- ◇ 職場關懷
- ◇ 擬定健康管理計畫(包含定期健康檢查及健康諮詢)
- ◇ 彈性工作制度
- ◇ 員工協助方案

#### ● 對待友善

- ◇ 傾聽與理解的信任關係
- ◇ 尊重世代差異與善意溝通
- ◇ 暢通表達意見與反饋
- ◇ 團體合作與世代交流的機會

### 三、不歧視及騷擾

- 歧視、騷擾和虐待是不被接受的，ABV致力於尊重和有尊嚴地對待員工。  
在招募及僱用時沒有任何歧視。

- 尊重和尊嚴地對待所有員工，包含ABV所有工作者及供應商，

- ◇ 不能容忍任何歧視或騷擾，包含ABV所有工作者及供應商
- ◇ 在招募、薪酬、晉升、退休或離職，均應公平對待；
- ◇ 支持包容各項多元觀點，包括如性別、年齡、宗教、婚姻狀況、種族、社會背景、殘疾、懷孕與國家、政治派別或性取向。合理的調整工時與輪班制度
- ◇ 重視安全與衛生品質的工作環境

總經理 廖文良