



安橋公寓大廈管理維護股份有限公司
安橋保全股份有限公司
安橋昇陽公寓大廈管理維護股份有限公司
安橋昇陽保全股份有限公司

公 告

中華民國 114 年 05 月 02 日
公字第 114028 號

主旨：公告安橋「職業安全、衛生、環境政策」及「預防職場不法侵害聲明書」。

說明：一、因應 114 年 4 月 24 日組織調整，公告「職業安全、衛生、環境政策」及「預防職場不法侵害聲明書」。

二、安橋職業安全、衛生、環境政策及預防職場不法侵害聲明書為 ISO 環安衛系統之重要文件，請各單位列印、宣導、經全體員工簽名知悉，並公告張貼於駐點明顯處、辦公室或員工休息室，如無適當地點張貼，請放置員工可隨時查閱處。

董事長 **鍾鼎君**

職業安全、衛生、環保政策

在安橋集團，我們深刻了解員工與夥伴為企業永續發展最重要的資產。因此貫徹安全衛生管理、防止職業災害發生，善盡保障工作者的安全、健康是安橋首要的責任，另外在我們企業營運的同時，必須認知到環境保護的重要性，使全體工作者認知職業安全衛生及環境保護是每一個人的責任，以達成在產業中安全、健康、環保領導者的願景。基於上述理念，我們將透過以下的承諾來實現目標：

健康、安全、環境政策

支持與承諾

- 一、以人為本: 保障工作者安全、衛生，提供安全健康的工作環境，是首要責任及義務。
- 二、守規性義務: 系統化的管理，以遵守國家安全、衛生、環保法令規範。
- 三、推動環安衛: 對員工、供應商、客戶、承攬商傳達本政策，溝通環境保護、污染預防、消除安全健康危害、持續教育訓練，以建構安全健康的工作環境，確保安全衛生認知及正確行為。
- 四、諮詢溝通: 鼓勵工作者及其代表諮詢、參與並提供建議，維持良好溝通管道及當安全遭受威脅或發現環境遭到破壞時，應停止工作並報告任何危害。
- 五、降低風險: 防止發生與工作有關之傷害、疾病和事故，保護全體工作者安全衛生，要求供應商、承攬商依規定管理其安全、衛生事項，以降低職業安全衛生風險。
- 六、持續改善: 制定安全、衛生目標及方案，衡量、稽核和報告環安衛績效，以符合環安衛規範，並持續改善。

營運總經理：



日期：114年05月02日

Health, Safety & Environment Policy

At ABV Value, we deeply recognize that our employees and partners are the most important assets for sustainable business growth. It is our responsibility to implement health and safety management, protect employees from occupational incidents and potential injury at work as well as create a health and safety working environment. In order to achieve our vision - become the leader of our industry in Taiwan, when developing our business, we should be more aware of the importance of environmental protection and ensure our employees take on their responsibility of Occupational Health, Safety & Environment. To demonstrate our commitment to HSE, we will carry out below Health, Safety & Environment (HSE) Policy:

HSE Leadership Commitment to HSE Policy

1. **People First:** Ensuring all employees' safety and health at work environment is our primary responsibility and commitment.
2. **Compliance obligation:** To be fully complied and conformed with statutory requirement, Government HSE strategies and environmental protection codes of Taiwan through systematic management.
3. **HSE Promotion:** To convey our HSE policy to staff, vendors, subcontractors and customers; to ensure safe hygienic awareness and correct behaviours by communicating environmental protection, pollution elimination, safety and health hazards elimination of all employees and continuous training.
4. **Consultation & communication:** Encouraging Worker and HSE Committee Representatives to provide consultation and advice regarding Health, Safety & Environment to maintain good communication channel with our company and ask them to stop working & report any damage, upon identification of a security threat or potential impact on the environment.
5. **Risk Reduction:** To prevent the occurrence of injuries, illness and accidents at work, our vendors and contractors should follow our strategies to protect our workers to reduce occupational safety and health risks.
6. **Continuous Improvement:** To establish HSE strategies and programs to measure, audit and report HSE performance and set targets for continuous improvement.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ruh', written over a horizontal line.

COO, Chief Operating Officer
Date : 02nd May 2025

安橋預防職場不法侵害聲明書

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本公司員工同仁間或顧客、客戶、照顧對象及陌生人對本公司員工有職場不法侵害之行為。

- 一、職場不法侵害的定義：工作人員在勞動場所遭受他人以言語、文字、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式之謾罵、威脅、攻擊或侮辱等，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。
- 二、可能造成職場不法侵害行為的樣態：
 - (一) 職場暴力。
 - (二) 職場霸凌。
 - (三) 性騷擾。
 - (四) 就業歧視。
- 三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：
 - (一) 向同事尋求建議與支持。
 - (二) 盡可能以錄音或任何方式記錄行為人之行為做為證據。
 - (三) 向公司提出申訴。
- 四、本公司所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本公司人資部門或撥打員工申訴專線，本公司接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本公司絕對禁止對申訴人、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。
- 五、本公司對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之勞工，事後絕不會對其處以不利之處分。
- 六、本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本公司亦將盡力協助提供。
- 七、本公司職場不法侵害諮詢、申訴管道：
申訴專線電話：02-7734-4715 (男) 及 02-7734-4725 (女)
申訴專用電子信箱：HR@abv-ifs.com

營運總經理：

日期：


2025.10.02