



安橋保全股份有限公司
安橋公寓大廈管理維護股份有限公司

公 告

中華民國 111 年 04 月 27 日
公字第 111027 號

主旨：公告安橋職業安全、衛生、環境政策及禁止職場不法侵害
聲明書。

說明：一、因應公司更名與組織變動，公告安橋職業健康、安全、
環保政策及禁止職場不法侵害聲明書。

二、安橋職業安全、衛生、環境政策及禁止職場不法侵害聲
明書為 ISO 環安衛系統重要文件，請各單位列印並公告
張貼於駐點明顯處、辦公室或員工休息室，如無適當地
點張貼，請放置員工可隨時查閱處。

總經理 高若軒

安橋 職業安全、衛生、環保政策

在安橋保全、安橋物業管理維護，我們深刻了解員工與夥伴為企業永續發展最重要的資產。因此貫徹安全衛生管理、防止職業災害發生，善盡保障工作者的安全、健康是安橋首要的責任，另外在我們的企業營運同時，必須認知到環境保護的重要性，使全體工作者認知職業安全衛生及環境保護是每一個人的責任，以達成在產業中安全、健康、環保領導者的願景。基於上述理念，我們將透過以下的承諾來實現目標：

健康、安全、環境政策

支持與承諾

- 一、以人為本: 保障工作者安全、衛生，提供安全健康的工作環境，是首要責任及義務。
- 二、守規性義務: 系統化的管理，以遵守國家安全、衛生、環保法令規範。
- 三、推動環安衛: 對員工、供應商、客戶、承攬商傳達本政策，溝通環境保護、污染預防、消除安全健康危害、持續教育訓練，以建構安全健康的工作環境，確保安全衛生認知及正確行為。
- 四、諮詢溝通: 鼓勵工作者及其代表諮詢參與並提供建議，維持良好溝通管道及當安全遭受威脅或對發現環境遭到破壞時，應停止工作並報告任何危害。
- 五、降低風險: 防止發生與工作有關之傷害、疾病和事故，保護全體工作者安全衛生，要求供應商、承攬商依規定管理其安全衛生事項，以降低職業安全衛生風險。
- 六、持續改善: 制定安全、衛生目標及方案，衡量、稽核和報告環安衛績效，以符合環安衛規範，並持續改善。

總經理：



日期：

2022. 4. 26

安橋 預防職場不法侵害 聲明書

本公司為保障所有員工職場安全及身心健康，特以書面聲明，絕不容忍任何本公司主管或員工之間，以及服務之客戶有職場霸凌之行為。

一、職場霸凌的定義：

員工於執行職務時，個人或集體持續性以言語、文字、肢體動作或其他方式，直接或間接為貶抑、侮辱、排擠、欺負、騷擾等行為，或有不適當強迫行為，使員工處於具有敵意或不友善之職場環境，產生精神上、生理上或財產上之損害，或影響正常工作之進行。

二、常見職場霸凌的行為：

肢體暴力(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)
心理暴力(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)
語言暴力(如：霸凌、恐嚇、干擾、歧視等)
性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)

三、員工遇到職場霸凌怎麼辦：

向主管或同事尋求建議與支持
與霸凌者理性溝通，表達自身感受
自我察覺或請主管及同事誠實的評估，找出問題點
以任何方式記錄霸凌者的霸凌行為做為證據
向公司提出申訴

四、本公司所有員工均有責任協助確保免於職場霸凌之工作環境，任何人目睹及聽聞職場霸凌事件發生，都應立即通知本公司人力資源部門或撥打員工諮詢專線，本公司接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。

五、本公司絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

六、本公司職場霸凌諮詢、申訴管道。

申訴專線電話：02-2577-1483(男) 及 02-2579-4815(女)

總經理：Sam Kwok

日期：2022. 4. 26